



PILOT “MEER HANDEN, BETERE ZORG!”

Waarom deze pilot?

Zorgorganisaties staan steeds meer voor de uitdaging om kwalitatief hoogwaardige zorg te leveren binnen de beperkingen van een groeiende zorgvraag en een tekort aan professionals. Mantelzorgers spelen hierin een essentiële rol, mits hun inzet goed wordt afgestemd op de zorgbehoefte en hun mogelijkheden.

Met een gestructureerde aanpak biedt deze pilot de kans om de inzet van mantelzorgers te optimaliseren. Het resultaat? Minder werkdruk voor zorgprofessionals, een sterkere samenwerking tussen mantelzorgers en zorgverleners en goed ondersteunde mantelzorgers.

Zo zorgen we samen voor een toekomstbestendige zorg!

Wat houdt deze pilot in?

In slechts één maand schoolt DenA Zorgtalent 5 tot 10 mantelzorgers in het uitvoeren van laag-complexe zorghandelingen. Daarnaast leggen we een Train-de-Trainer model neer waarmee deze werkwijze geborgd kan worden in uw organisatie.

Met concrete resultaten zoals:

- Een kant en klaar pakket met geschikte laag complexe zorghandelingen en de bijbehorende trainingen.
- 5-10 geselecteerde mantelzorgers die bekwaam zijn om taken volgens uw kwaliteitsstandaarden uit te voeren en op te schalen wanneer nodig.
- Een basis voor een Train-de-Trainer model binnen uw organisatie.

Wat levert deze pilot op?

Verlichting van de werkdruk voor zorgprofessionals.

Met deze pilot wordt er inzage gegeven in hoe een efficiënte inzet van mantelzorgers op laag complexe zorghandelingen kan leiden tot het vrijmaken van de zorgprofessional in tijd en deze te inzetten voor midden en hoog complexe zorgtaken.

Verhoogde tevredenheid bij mantelzorgers.

Door mantelzorgers beter te ondersteunen, hen de juiste kennis aan te reiken en de juiste oefening te bieden, ontstaat er meer vertrouwen en samenwerking. De mantelzorger voelt zich bekwaam in de uitvoering van de zorghandeling en is op de hoogte van gevolgen en complicaties. Omdat de mantelzorger ook weet wanneer en naar wie op te schalen zal dit ten goede komen van de kwaliteit van zorg én de samenwerking met de zorgprofessional.



Verhoogde betrokkenheid van het zorgpersoneel.

Door de inzet van mantelzorgers bij laag-complexe zorghandelingen ontstaat ruimte voor zorgpersoneel om zich te richten op uitdagende midden- en hoog-complexe casussen. Dit verhoogt niet alleen hun tevredenheid, maar ook de effectiviteit van het team. Met meer focus op hun kernexpertise groeit het gevoel van professionaliteit en waarde binnen het zorgproces. Een win-win voor iedereen!

Wat vraagt deze pilot van u?

Deze pilot vraagt een minimale inspanning van u als organisatie. Omdat DenA lesplannen heeft klaarliggen voor laag complexe zorghandelingen en deze regelmatig heeft uitgevoerd, kunnen we binnen drie dagen na een eerste gesprek beginnen. Wij vragen:

1. Twee gesprekken met uw manager informele zorg (inventarisatie en evaluatie).
2. 5 tot 10 geselecteerde mantelzorgers;
3. Een ruimte waarin trainingen gegeven kunnen worden;
4. Een organisatie die durft te innoveren.

Waarom met DenA in zee?

Bij DenA weten we hoe het werkt: zorg vraagt om snelheid, praktische oplossingen en impact. Met onze kant-en-klare lesplannen en jarenlange ervaring staan we klaar om direct te starten. Wij spreken de taal van zorgorganisaties en zetten in no-time concrete resultaten neer. Geen gedoe, maar snel schakelen en samenbouwen aan een sterkere en toekomstbestendige zorg!

Deze pilot is zonder kosten voor de eerste twee organisaties die zich aanmelden.

Neem daarom nu contact met ons op:

Yvonne Appeldoorn yappeldoorn@dena-zorgtalent.nl **06-27074267**

Monique Deichsel mdeichsel@dena-zorgtalent.nl **06-46201319**